



財團法人職業災害預防及重建中心新聞稿

中心主管：何俊傑 執行長

聯絡方式：02-85229366#101

中心網址：www.coapre.org.tw

新聞聯絡：李英婷

聯絡方式：02-8522-9366#665

新加坡職醫訪問團來訪 同心關懷外送員、移工職場保障

新加坡公共衛生與職業醫學專科學院（CPHOP）訪問團一行 18 人，於 11 月 2 日到訪財團法人職災預防及重建中心（下稱本中心）。會議中對新冠肺炎（COVID-19）疫情後蓬勃發展的「零工經濟」（Gig Economy）新型工作模式如外送員、自營作業者的職場保障引發熱烈討論，國際移工職災重建也備受關注。

CPHOP 為新加坡醫學院所屬 13 分院之一，是由具公共衛生及職業醫學專科背景的專家所組成，主要提供公共衛生、職業醫學、繼續教育及資深住院醫師培訓等業務。本次由學院醫師王兆康（Wong Shiu Hong）率團訪台行程中，特地拜訪本中心，雙方針對職災勞工治療與重建系統進行交流，中心執行長何俊傑熱烈歡迎，並預告本中心承辦 2025 年亞洲職業衛生聯盟學術研討會（ANOH），屆時歡迎與會學者蒞臨指導。

確保職災法令的「落實」 法人努力方向

副執行長吳政龍則報告本中心在職災勞工治療、重建，甚至預防所扮演的關鍵角色。其提到，台灣在 2022 年通過實施《勞工職業災害保險及保護法》後，對勞工的保障自職災補償擴展至預防及重建。在公部門制定法令及政策後，如何「落實」始是重要問題，本中心即負責制定相關專業技術的工作指引，並進行事業端的輔導及提供教育訓練，以協助事業單位進行風險管控及促進勞資和諧為終極目標。

吳政龍也提到，在維護勞工身心健康的目標策略，台灣現階段法令明定具有特別危害健康作業的勞工人數 50 人以上事業單位，雇主須聘用或特約臨場健康服務人員。至於 49 人以下事業單位暫無強制規範，這類產業占有約 500 萬名勞工，是台灣及本中心得積極面對的挑戰。

台灣制訂指引保障外送員 新加坡提高移工醫療險

針對台灣法令推動企業臨場健康服務，以促進落實勞工健康保護，新加坡訪問團特別關注。訪問團提及在後疫情時期有越來越多自營業者，甚至轉而從事網路平台送餐服務，台灣對這群人是否有保障機制？吳政龍回應表示，勞動部已制定相關安全衛生指引，規範營運者應負責任包括納保及衛教等；同時繼續努力完善職災後的協助。

此外，面對國際移工之職災問題，與會新加坡學者分享，疫情後新加坡針對國際移工保障有兩大改變，一是以法規強制要求營造業、製造業等居住於宿舍的國際移工之雇主，每年須支付一筆資金，讓移工能在新加坡 6 個醫療中心享有無限制次數的醫療照顧，移工每次就診僅需支付 5 元新加坡幣（折合新台幣約 120 元）即可。另一則是自今年 7 月起，要求雇主須提高對移工的最低醫療保險額度，自目前每名工人每年 1 萬 5000 新幣提高到每年 6 萬新幣（約新台幣 144 萬元）。

對此，吳政龍則強調，台灣《勞動基準法》並未區分本籍或外籍勞工，發生職災後至醫院治療皆為「一視同仁」。如果是合法來台工作的外籍勞工，可比照我國勞工申請相關職災補助。但其也不諱言指出，台灣職災重建仍需繼續努力。

吳政龍指出，實務上大部分醫師希望建立醫病關係，台灣醫師較為「被動」，不會積極建議病患及早復工，專業繼續教育是政策須推動的重要方向，讓醫師願意協助職災勞工參與復工過程。吳笑稱「所以想聽聽新加坡做法。」孰料與會者立刻回應，「我們也有相同難題，所以希望聽聽台灣怎麼做。」引發現場大笑。交流會進行近 3 小時，雙方討論熱烈、毫無間斷，展現兩國對勞工健康保障的重視與未來交流合作的契機。