



大專校院校園職業災害預防暨安全衛生實務論壇

我國健康勞動力永續發展之推動策略

報告人：職業安全衛生署
職業衛生健康組
張國明組長

2023年7月5日

簡報大綱



職業健康安全結合永續發展
目標之緣起與契機



中長程計畫推動策略



階段成果



未來推動方向及精進作法



緣起—

2015年聯合國「2030永續發展目標」



“Work is everywhere in our society.”

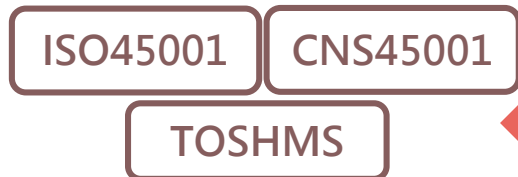
“Workers’ health and safety is the foundation of SDGs.”

from Dr Jukka Takala, 國際職業健康委員 (ICOH) 前任理事長 (2015-2022)

- 永續議題不只氣候變遷、淨零排碳
- 勞動議題不僅薪資福祉、勞資關係
- 每項SDGs目標都需有健康勞動力來參與實踐



職業健康安全與永續發展之連結



- 因應國際標準組織自2018年發布職業安全衛生管理系統ISO 45001
- 積極推動融合職安法之台灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)

- 規定一定規模上市(櫃)公司自2015年起，應編製CSR(永續)報告書
- 依全球永續發展協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之準則，依重大主題揭露環境(E)、社會(S)及公司治理(G)之作為與績效

2021 永續報告書

NDHU Sustainability Report



職業安全衛生委員會

本校教職員工人數總計 1,581 人，專任教師 457 人、職工 375 人及計畫專任助理 101 人，以及計畫兼任助理/教學助理/臨時工共 648 人。學術系統設有 8 個學院、45 系所、191 個實驗室、師資培育中心、共同教育委員會及 34 個學術研究中心，行政系統設有 11 個行政處室。

依職業安全衛生法規定於 2019 年 11 月 6 日經行政會議通過職業安全衛生委員會設置辦法，並成立職業安全衛生委員會，設置委員 15 名、任期 2 年，對本校安全衛生政策提出建議，並審議、協調環境安全衛生相關事項。設置乙級職業安全衛生管理員 2 名、甲種職業安全衛生業務主管 2 名、勞工健康服務護理師 1 名、特約醫師 1 名及急救人員 18 名，負責校園職業安全衛生政策推動執行、宣導及查核等工作，確保避免職業災害發生。

教職員工人數



職業健康服務

為維護教職員工身心健康，設有衛生保健組、心理諮詢輔導中心。每年進行相關人員特別危害健康作業健康檢查，並依實施分級健康管理。達三級以上之人員，隔年再進行追蹤，第四級由健康中心的專業醫師提供健康諮詢、指導及現場訪查，並由護理師辦理持續追蹤至狀況改善，以持續管理教職員工健康。2021 年達三級以上的健康管理者共 0 人。

2021 年 11 月辦理 2 場次全校新生（包括大學、碩士、博士）健康檢查，完檢率 91.51%，並依學生健康檢查結果，辦理 54 場次健康促進活動。同年 6 月 30 日至 7 月 30 日辦理勞働型教職員工健康檢查，完檢率 100%。另每 2 個月安排醫生至校服務，並依員工健康需求，安排每兩個月到學校進行健康晤談及辦理相關健康促進活動。針對勞働型教職部分，則建立員工關懷機制，依據本校設置「國立東華大學適用勞働法教職員工健康檢查及關懷實施辦法」，定期辦理勞働型教職員工健康及職醫關懷服務。

同時設立各項基礎衛生設施，包括 AED 設置計 7 區、泳池與健身房、校園功能性藝術、哺（集）乳室，理學院、花師教育學院、人文社會科學學院設穆斯林祈禱室與洗淨室、東華校園「舒苑」視障舒緩服務、藝術中心展演等，以維繫教職員工身心健康。

▼ 國立東華大學近 3 年健康管理分級情形 (單位：人)

年份	2019	2020	2021
受檢人數	543	71	64
第三級健康管理者	0	0	0
第四級健康管理者	0	0	0

■ 工作者健康促進

東華大學長久以來積極致力推廣員工健康促進，不僅保護員工身心健康，對於校園本身也有實質助益。依據勞工健康保護規則第十條至第十二條事項，辦理相關勞工健康服務，每年定期辦理全體員工健康檢查，包含一般健康檢查及特殊健康檢查等項目。體檢檢查結果由校護及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。2021 年新生健康檢查、勞工健康服務、臨場醫師服務、校園肺結核防治等健康促進作為，共累積 1,041 參與人次，且本校教職員工並無因特殊作業造成體檢異常項目。

另外花蓮轉壽豐鄉大正診所為提升醫療不足地區巡迴醫療服務之有效性，並經花蓮縣衛生局核備同意於本校進行中醫定期駐診醫療服務。2013 年起截至 2021 年，中醫診所醫療服務團隊服務全校師生及社區民眾人數已多達 13,000 人次，並提供全校師生及社區民眾免收掛號費與藥材之服務，深受東華師生及鄰近社區民眾認同與迴響。

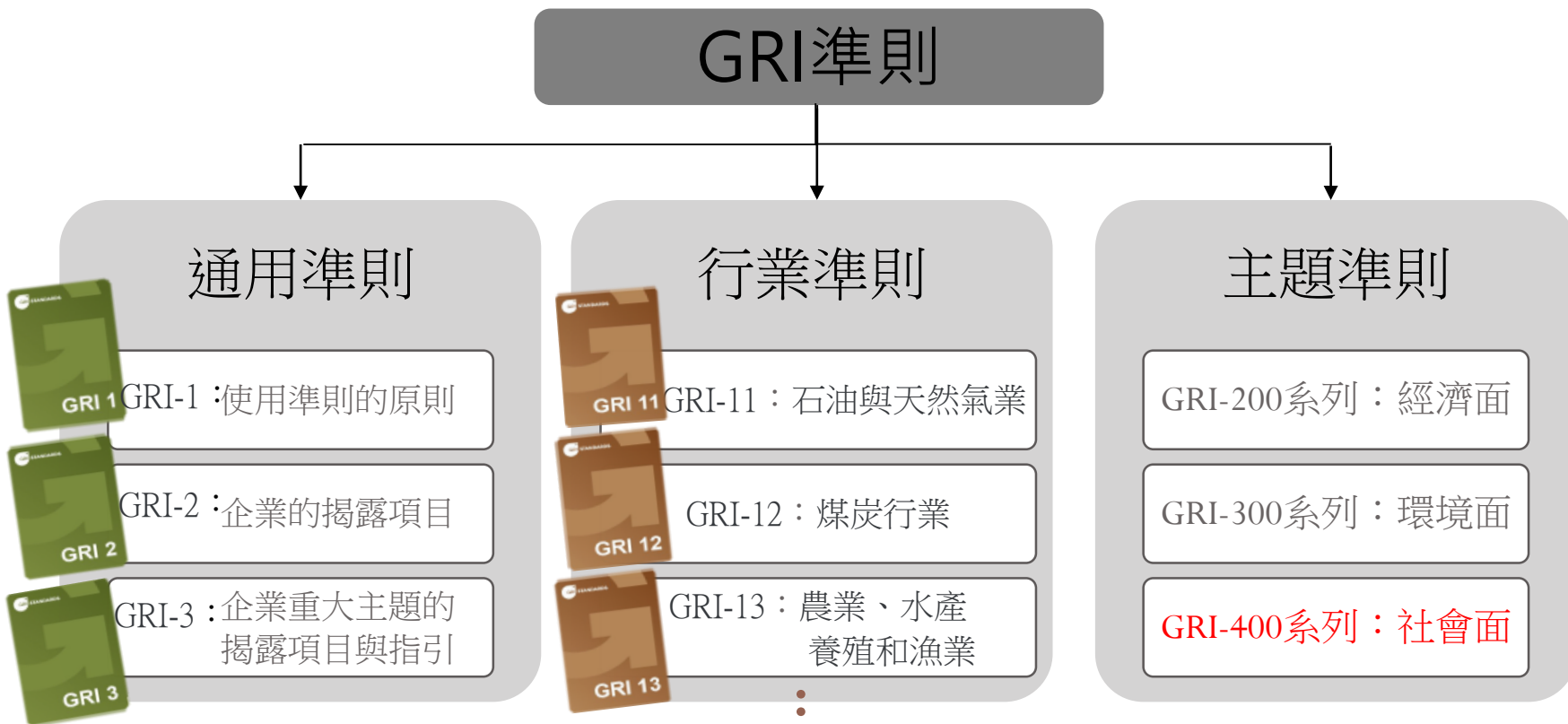
員工協助方案

「員工協助方案」是指針對員工的需要所提供的一套協助計畫，目的在透過系統性管道，協助員工解決工作、生活與健康上的問題，提升工作效能，應用對象為東華編制內教職員工、駐衛警、校務基金僱用人員：

- 心理諮詢** 包括壓力調適、人際關係、情緒管理、生涯各階段重大危機之因應與管理等心理諮詢服務。
- 法律諮詢** 包括公務上面臨的法律問題、車禍、債務、遺產、婚姻、衝突等。
- 財務諮詢** 稅務處理、債務處理、保險規劃等諮詢服務。
- 醫療保健諮詢** 包括飲食營養、運動保健、作業安全、健康檢查評估建議、各項檢驗等諮詢服務。
- 其他諮詢** 子女托育、家庭教育。



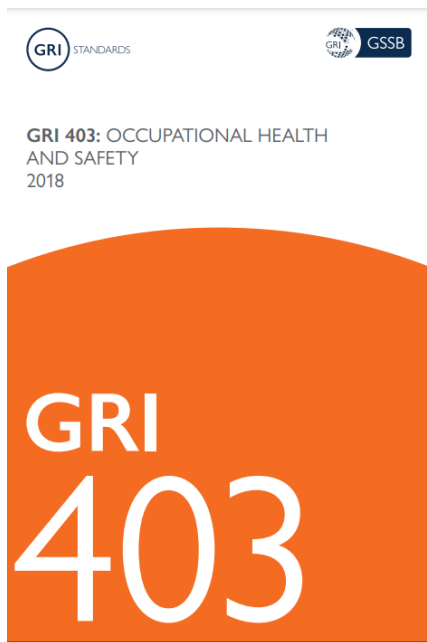
GRI Standards為全球企業編製永續報告書普遍採用公開非財務面資訊之框架準則





契機- GRI 403準則的出現

GRI協會2018年發布「GRI 403職業健康與安全準則」



- 準則 403-1 職業安全衛生管理系統
- 準則 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查
- 準則 403-3 職業健康服務
- 準則 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通
- 準則 403-5 工作者職業健康與安全教育訓練
- 準則 403-6 工作者健康促進
- 準則 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊
- 準則 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
- 準則 403-9 職業傷害
- 準則 403-10 工作相關疾病

2021年生效

GRI 403項目與ISO 45001或TOSHMS高度相似！
有利政府與企業依其準則推展職安衛永續經營



SDGs/ESG/GRI 最佳組合

SDGs

聯合國永續發展目標 都需要健康勞動力據以實踐



ESG

環境(E)
社會/人(S)
公司治理(G)

ESG是企業永續經營指標
透過公開報告展現實踐SDGs成果及承諾

- ✓ 符合法規是基本要求
- ✓ 投資人期待企業財務與ESG績效
- ✓ 引導企業承諾與投資推動永續經營

GRI

GRI 201-207(經濟)
GRI 301-308(環境)
GRI 401-419(社會)

GRI 是企業提報永續報告的國際通用準則
企業據以揭露ESG績效





職業安全衛生是良好投資(1/2)

◆ 國際社會保險組織 (ISSA)

經由實證研究報告指出，投資工作者健康安全可獲得 2.2 倍效益

Table 1. Prevention costs and benefits for companies

Prevention costs (for companies) Value in EUR Per employee per year	Prevention benefits (for companies) Value in EUR Per employee per year
Personal protective equipment	168 Cost savings through prevention of disruptions 566
Guidance on safety technology and company medical support	278 Cost savings through prevention of wastage and reduction of time spent for catching up after disruptions 414
Specific prevention training measures	141 Added value generated by increased employee motivation and satisfaction 632
Preventive medical check-ups	58 Added value generated by sustained focus on quality and better quality of products 441
Organizational costs	293 Added value generated by product innovations 254
Investment costs	274 Added value generated by better corporate image 632
Start-up costs	123
Total costs	1,334 Total benefits 2,940
Cost-benefit ratio: 1 : 2.2	

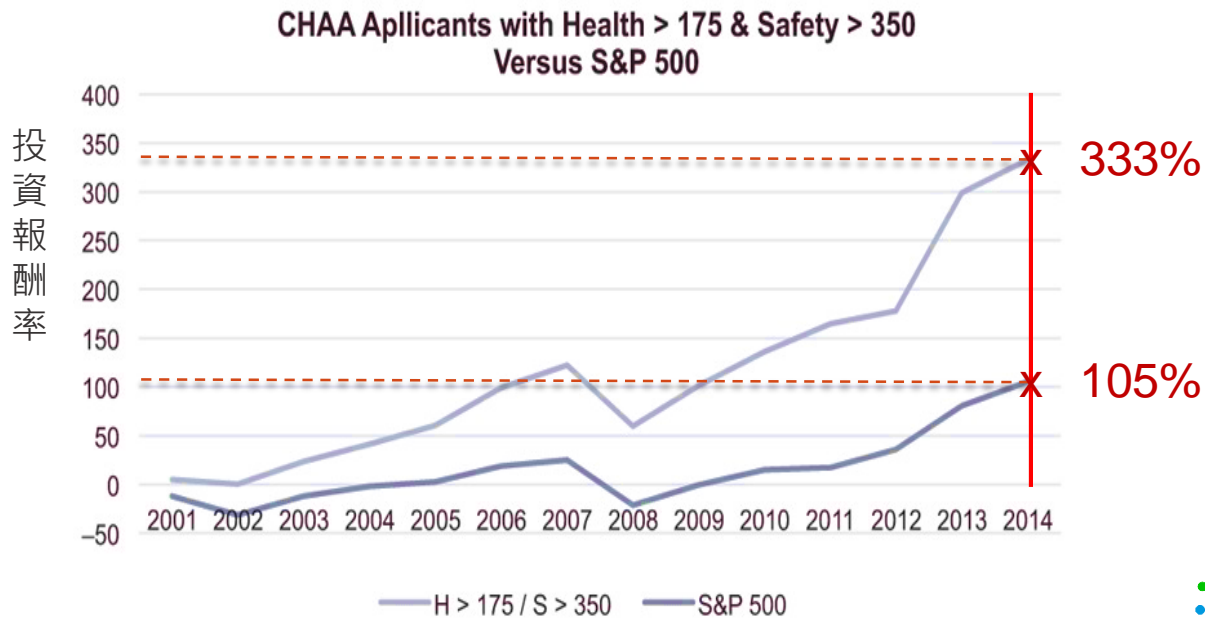
From: International Social Security Association, 2011





職業安全衛生是良好投資(2/2)

- ◆ 美國職業與環境醫學學院 (ACOEM) 頒發企業健康成就獎 (Corporate Health Achievement Award, CHAA)
以健康及安全主題得到高分的公司組合，其投資報酬為標普500指數組合的3倍





政策目標

順應ESG浪潮，推動職安衛主流化 引領企業帶動供應鏈共同提升職安衛水準



實踐永續發展目標 提升安全健康勞動力



- 以職安法規為基礎
- 重視防災被動指標
- 主管機關執行公權力之宣導、檢查、輔導



- 超越職安法規
- 強調領先指標
- 以企業經營及國際訂單之驅動力，帶動提升產業鏈職安衛績效

職業安全衛生法規 落實與升級

企業永續經營 承諾與實踐





推動策略(1/2)- 順應國際潮流推動職場永續健康安全

2016



UN SDG 2030
發布

2018



GRI 403:
Occupational Health
and Safety 2018
更新版

2019.02

永續基金會
伙伴合作

2019.07

行政院國發會
「臺灣永續發展目標」



2020.11.04

永續職業衛生與健
康成果發表會

2021.08.30

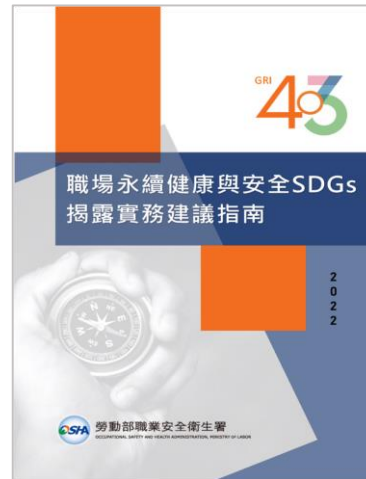
行政院核定中長期計畫

2021.04

GRI 403 指南中文
試行版發布

2022.06

訂定GRI 403指南



2022.11

辦理國際研討會暨
「永續報告公開OSH指標主
動評比」績優企業表揚





推動策略(2/2)-

提升臺灣職場健康勞動力永續發展中長程計畫

(2022-2026年) 行政院110.8.30院臺勞字第1100024808號核定



接軌國際領先作法與標準



歐盟企業永續報告指令
Corporate Sustainability Reporting Directive(CSRD)



美國 OSHA 永續工作場所白皮書(Sustainability in the Workplace)



全球報告倡議組織
GRI 403 準則



發展領先指標 展現企業績效

- 訂定GRI 403指南，建立量化領先指標
- 基線建立/現況調查
- 依產業發展指引工具



多元伙伴合作推動

- 利害關係人結盟合作
- 大廠帶小廠提升供應鏈OSH
- 估計帶動供應鏈企業約3萬家，涵蓋勞工約350萬人



獎勵機制與宣傳

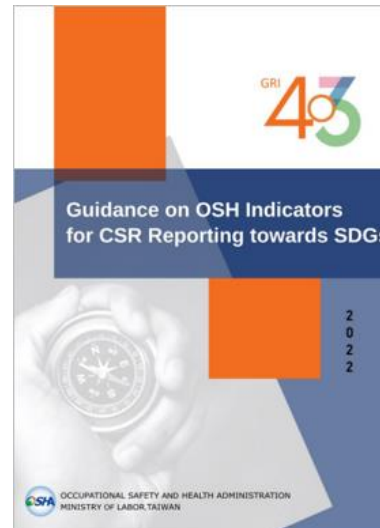
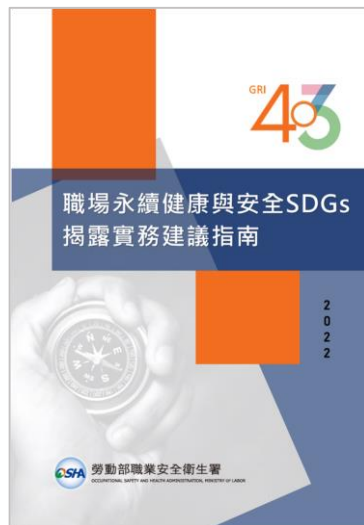
- 建立獎勵表揚機制
- 多元媒體廣宣
- 國際交流與成果分享





2022年階段成果(1/2)

- 編製「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」
(中英文版)
 - 揭露要求說明
 - 基本指標
 - 進階指標
 - 企業範例
- 完成基線調查：審閱588家企業之OSH績效揭露情形
- 結合多元合作伙伴：辦理45場論壇、工作坊等
- 媒體行銷及建置職場永續健康與安全網頁專區





GRI 403 指南摘錄說明1/2

準則 403-3 職業健康服務

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述有助於**辨識和消除危害、將風險降至最低的職業健康服務功能**，並**解釋組織如何確保這些服務的品質**，以利於工作者獲得這些服務。

方框說明：
摘自【GRI 403】

增列質性與可量
化數據及案例

基本指標

1. 提供勞工健康檢查或特殊健康檢查，並建立高風險關注名單³⁻¹。
2. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動³⁻²。
3. 組織內影響勞工身心健康危害之改善措施建議，與作業環境安全衛生設施改善規劃建議提案及實踐專案次數。
4. 依據企業所屬產業特性，規劃健康服務策略，適當配置醫護人員提供健康服務。

進階指標

1. 訂定提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例³⁻²。
2. 將工作者健康檢查資料透過系統化管理，掌握歷年趨勢並進行分析及採取因應對策。
3. 針對中高齡及高齡工作者，規劃適性之工作安排及健康服務策略。
4. 除符合法令配置健康服務醫護人員外，依企業特性及需求，另僱用或特約相關專業人員提供工作者健康服務。

企業案例

科技公司提供優於法規之定期健康檢查，今年辦理勞工健康教育與健康服務活動共 8 次，涵蓋本公司 80%之員工。



GRI 403 指南摘錄說明2/2

準則 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述組織透過**供應商/承攬商**業務關係，預防與減緩與組織**營運、產品或服務**有直接關聯之重大職業健康與安全的**負面衝擊**，以及**危害和風險**之預防及控制措施。

進階指標

-
1. 針對**供應商/承攬商**之職業健康安全**管理**，建立系統化評量與篩選機制⁷⁻¹：
- 簽署**供應商行為準則**(或其他相關協議)之**供應商/承攬商**數量或涵蓋率。
 - 與**供應商/承攬商**溝通方式以及頻率。
 - 進行**供應商行為準則**相關宣導/輔導次數。
 - 透過評量機制辨識出職業健康與安全高風險**供應商/承攬商**數量。
 - 協助**供應商/承攬商**改善職業健康與安全所投入之資源成本。
 - 提高供應商的社會責任績效(針對職業健康與安全管理相關)，量化達成目標並進行定期審核。
2. 健康安全永續產品承諾與**產品中化學物質風險/危害評估管理**之作法⁷⁻²：
- 辨識具健康危害物質數量或是屬於**CMR 物質**數量。
 - 產品符合之**限制物質法規/清單**數量與符合度。
 - 經第三方認證之安全產品涵蓋率。
 - 成分經完整危害評估之產品數量或涵蓋率。
 - 已進行**替代化學品策略**擬定之**化學物質(或產品)**數量。
 - 投入研發**替代物質**成本。
 - 達成**危害減量**之產品數量。



2022年階段成果(2/2)

- 試辦供應鏈輔導運作機制
以「電子業」及「金融保險業」為重點產業
- 主動評比獎勵機制
永續報告書職業健康安全揭露情形評選前10%績優企業(29家)
- 舉辦「職場永續健康與安全國際研討會」
分享最佳實務及公開表揚績優企業

- GRI技術工作小組專家Kathy A. Seabrook專題演講

Developing Corporate OSH Sustainability through GRI Standard and Leading Indicators.

2022
職業永續健康與安全
國際研討會

Developing Corporate OSH Sustainability through GRI 403 OHS Standard and Leading Indicators.

Kathy A. Seabrook, CSP, CFIOH, EurOSHM, FASSP
CEO & Founder

#TrueNorthTest
www.globalehs.com
seabrook@globalehs.com

Global Solutions, Inc.
Business without Borders

職業健康與安全標準



未來推動方向及精進作法

- 參考企業回饋，滾動修正指南及績效指標
- 依不同產業特性，發展產業鏈合作及輔導運作模式
 - ✓ 發展不同業別之參考指引工具及主動績效指標
 - ✓ 2023年以化工相關產業、食品工業及營建業等為推動重點對象
- 逐年擴大重點行業別，強化評選及獎勵機制
 - ✓ 規劃自評獎勵/獨立獎項表揚
 - ✓ 融入國家職業安全衛生獎評分項目
- 行銷職場健康勞動力永續價值，促進國際交流與合作
持續透過產官學多元伙伴合作及各式活動倡議



112 健康勞動力 選拔 永續領航企業

職安署為鼓勵企業推動 ESG 達成永續發展目標的同時，更重視職場健康與安全並於永續報告書展現其績效指標，今年舉辦「健康勞動力永續領航企業」選拔活動，以三階段多元鼓勵機制，引領產業及其供應鏈共同提升健康勞動力的永續價值，年度評選結果將公布於官網專區，而獲選單位與其優良案例，將擇期舉辦成果分享及公開表揚。

參選分組選拔產業



電子業



金融保險業



化學工業



食品工業



建材營造業



健康勞動力
永續領航企業

徵件及評選時程

112年8月1日
至9月15日
報名「健康勞動力
永續領航企業」

112年9月中旬
至10月
評審（含初審及複審）

112年11月
表揚

03 表揚
產業TOP

02 主動評比永續報告書
獎勵產業前10%

01 自我評量
鼓勵所有業別之企業參與自我評量，
揭露職業健康與安全績效



結語



- ◆ 員工是企業最重要資產，確保工作者安全環境及健康勞動力是企業永續經營的核心，也是職安署最重要的使命
- ◆ 大專校院不只是企業，也是培育未來勞動力的重要場域，期待與各界共同努力，提升產業鏈健康安全永續價值



簡報完畢
敬請指教