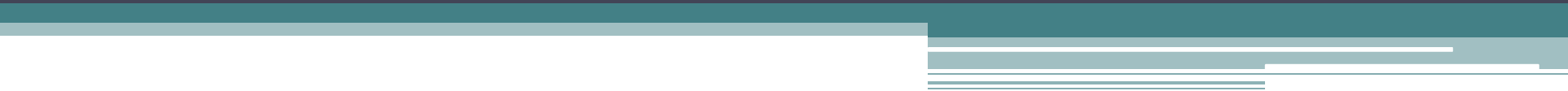


113年TOSHMS臺灣職業安全衛生管理系統宣導

TOSHMS推動建置經驗分享



李惇貽

簡報大綱

前 言

TOSHMS 重點項目

TOSHMS 推動經驗分享

參與TOSHMS好處



職安衛的定位 The Right home for ESH

減少損失與增加利潤同等重要

MINIMIZING LOSS IS AS MUCH IMPORTANT AS
MAXIMIZING OF PROFIT.



TOSHMS 強化重點項目

採購管理

變更管理

緊急應變

承攬管理



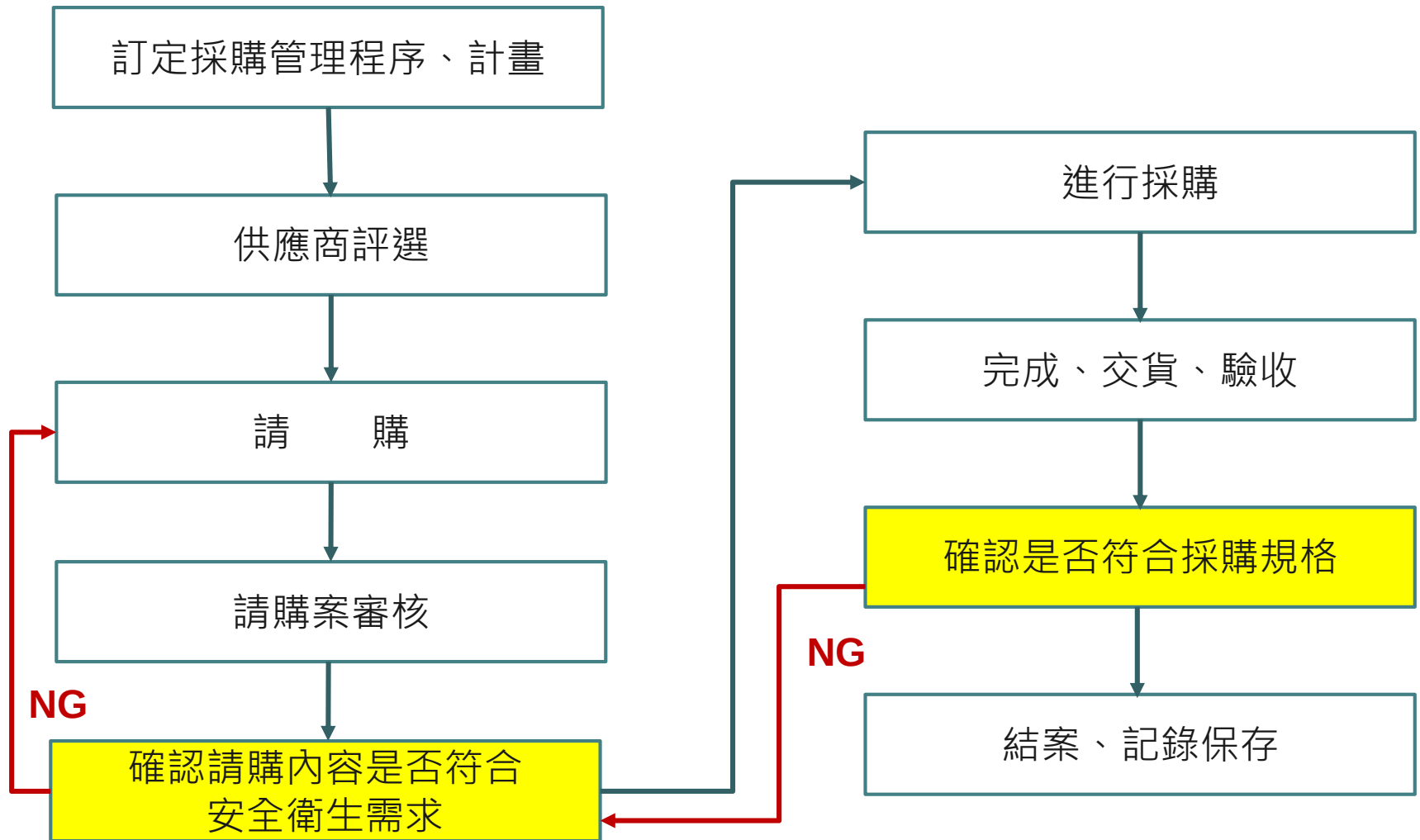
事故檢討與改善

職業健康管理

TOSHMS推動經驗分享

採購管理

採購管理作業流程



採購安全管理的目的

- 確保貨物或服務符合安全衛生法規要求
- 降低貨物或服務發生危害或風險機率
- 確保使用或處理人員安全與健康



工程採購報價單看端倪



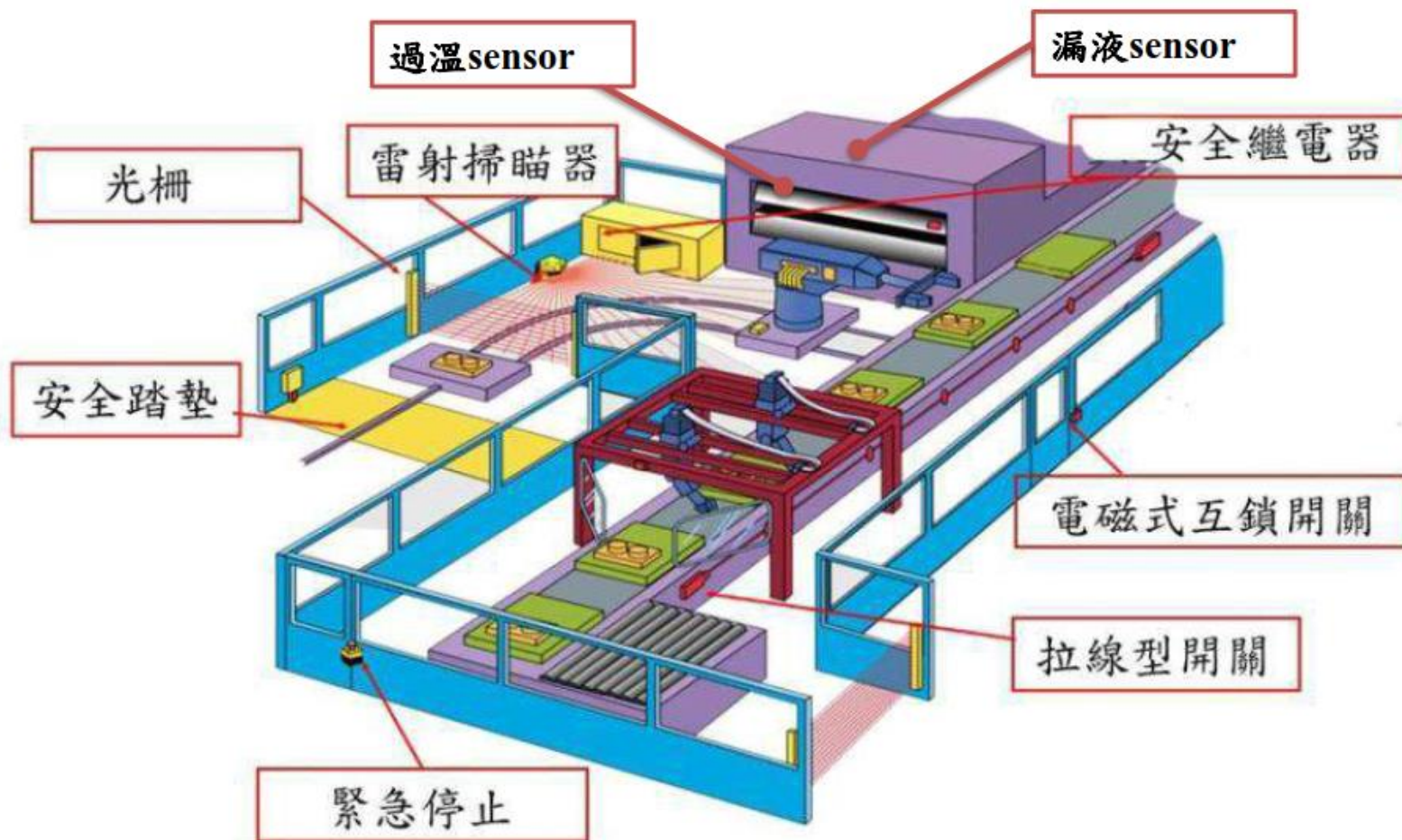
作業條件：

1. 歲修日
2. 高度6.5M
3. 無維修貓道

設備採購面面觀

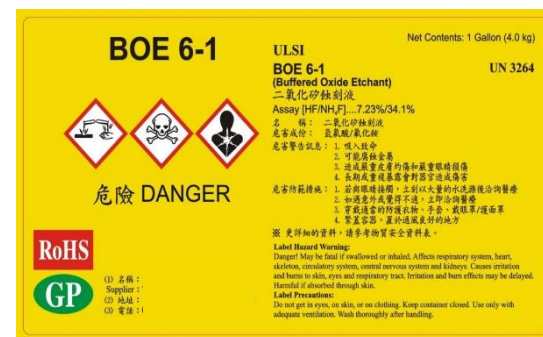


機械設備安全控制元件



化學品、安全衛防護具採購注意事項

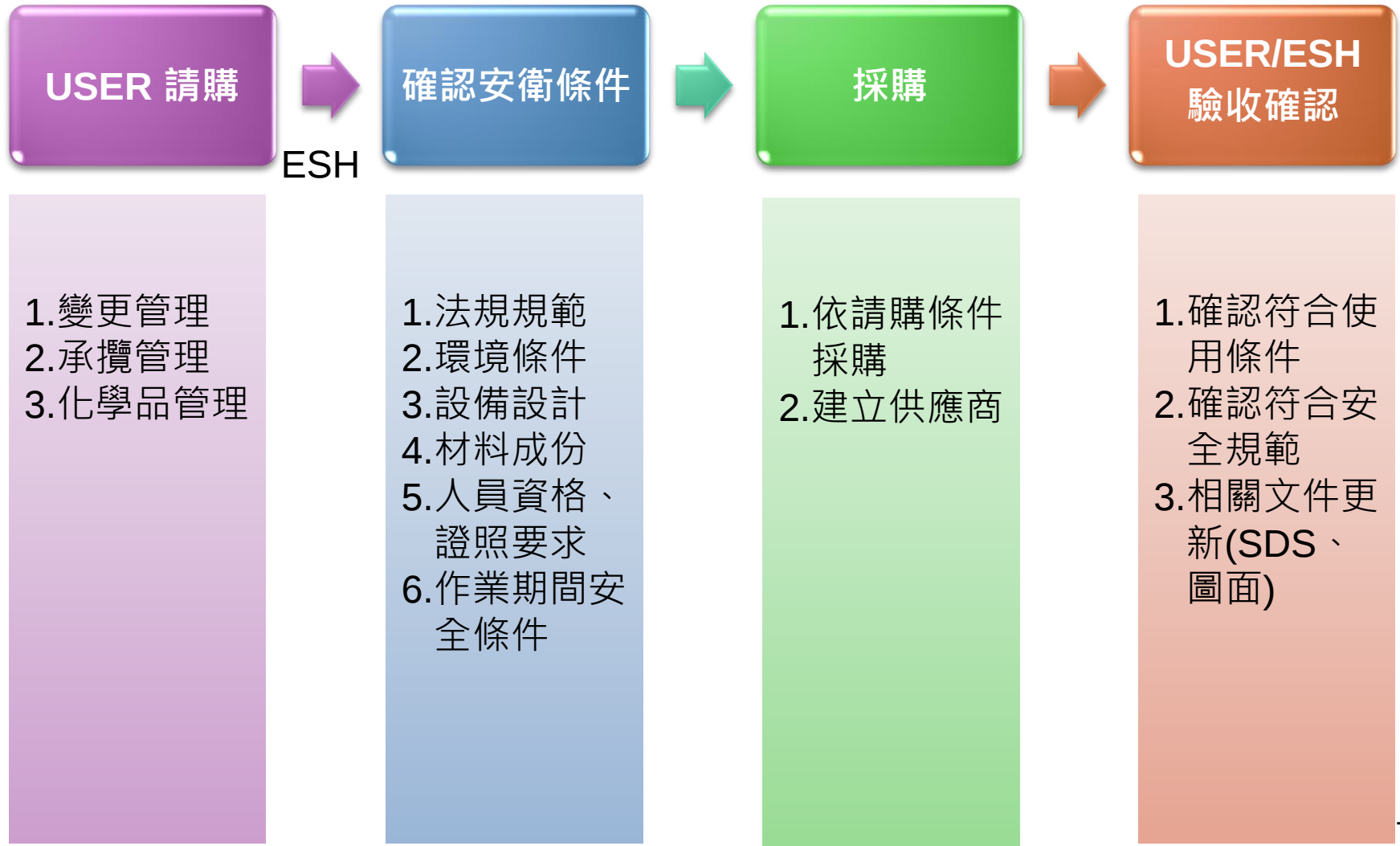
- 新引進使用化學品應知會職安管理單位
- 索取SDS(安全資料表)及危害標示資料
- 入廠時，確認瓶身標示正確與完整



- 安全防護具應依作業需求條件購買
- 應具備相關測試資料或符合國家規範標準
- 採購安衛專業防護裝備或專業監測儀器/設備(如:化學/消防防護衣、氣體偵測器等)應會同職安管理單位針對實際作業需求提供意見

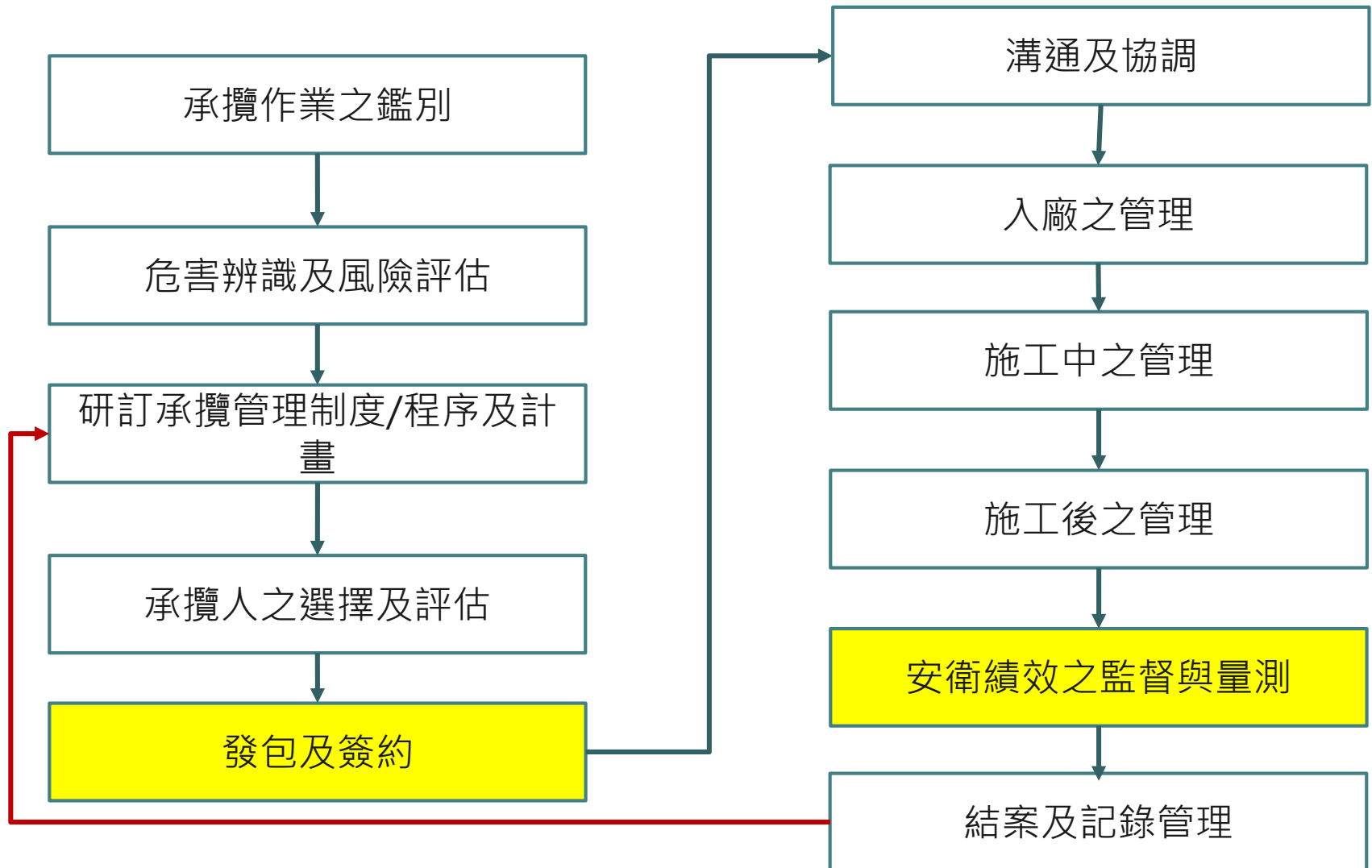


如何做好採購管理



承攬管理

承攬管理作業流程



承攬作業法規規範



職安法§25：連帶補償/賠償責任

職安法§26：危害告知

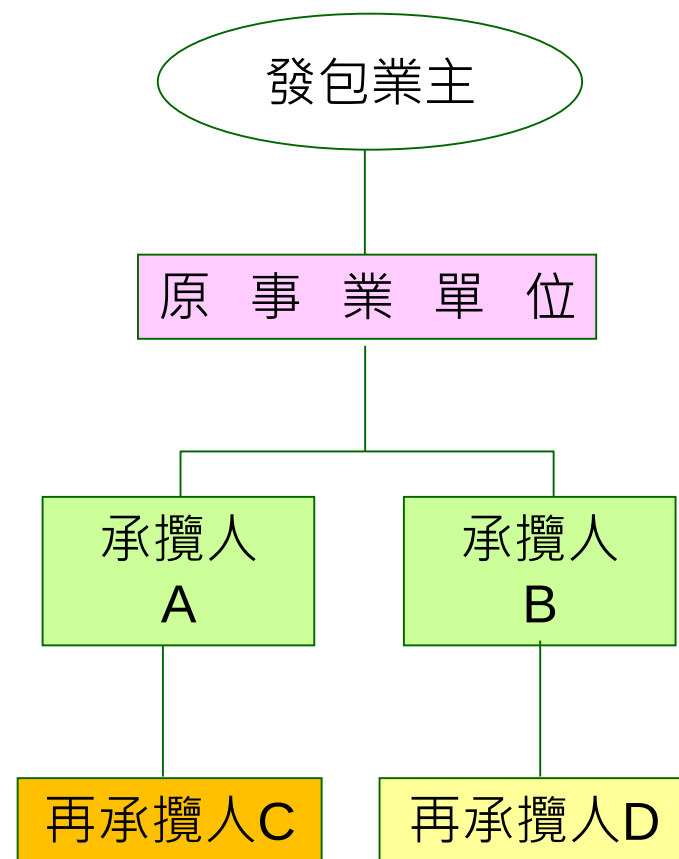
職安法§27：共同作業責任

職安法§28：共同承攬推/指派代表人

安衛管理辦法§84：機械設備檢查責任

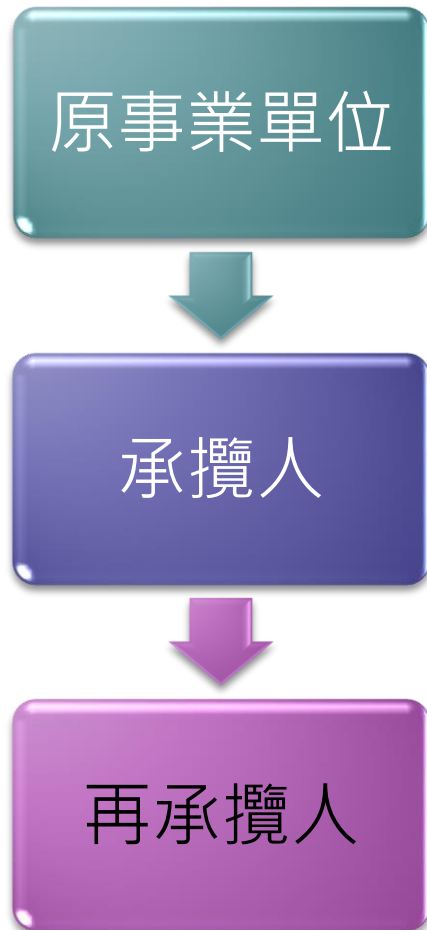
危害告知

- 告知時機：
 - 事前告知
- 告知方式：
 - 書面紀錄、電子雲端檔可供查閱
- 告知內容：
 - 已知或預期且可能造成危害內容及預防事項
 - 以交付承攬範圍內(環境、設備、材料、作業方式)
- 告知對象：
 - 每一承攬作業人員



共同作業責任

同一時間，同一工作場所



Have to Do 職安法施行細則§38

1. 設置協議組織指定工作場所負責人擔任指揮、監督及協調工作
2. 工作之聯繫與調整
3. 工作場所之巡視
4. 相關承攬事業間之安全衛生教育之指導及協助
5. 其他為防止職業災害必要事項

協議組織的設立

設立依據

- 職安法§27

參與人員

- 主承攬商、平行承攬商、次承攬商
- **參與成員需有職安決策權限**

指定召集人

- 指定工作場所負責人擔任指揮、監督及協調工作

協議組織召開

- 不定期或定期
- 會議或現場協調

入廠作業流程

採購管理

合約簽訂/PO單

(文件申請階段)
(施工安全衛生工作守則)

承攬商協議組織

安衛教育訓練認證課程

(上課考試合格領取工作證)

施工申請

(工作梯申請)、(延長線申請)(掛卡作業)
(施工許可申請單)、(危險性機械作業許可證)

一般性作業

高風險作業(動火/侷限/吊掛)

(消防中斷申請表、
作業許可證)

資料審核

工安危害宣導告知

(入廠危害告知暨承諾書)

不定期稽核

(違規處罰通知單)

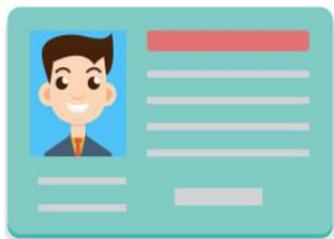
施工前/中/後檢查

施工復原

常見承攬商入廠施工文件



(1) 勞保投保證明 或
(2) 雇主意外責任險、團保或
同等法律效果有效保險證明



施工人員安全衛生訓練證明



承攬商施工名冊



承攬商入廠危害告知暨承諾書



施工單
特殊作業申請單

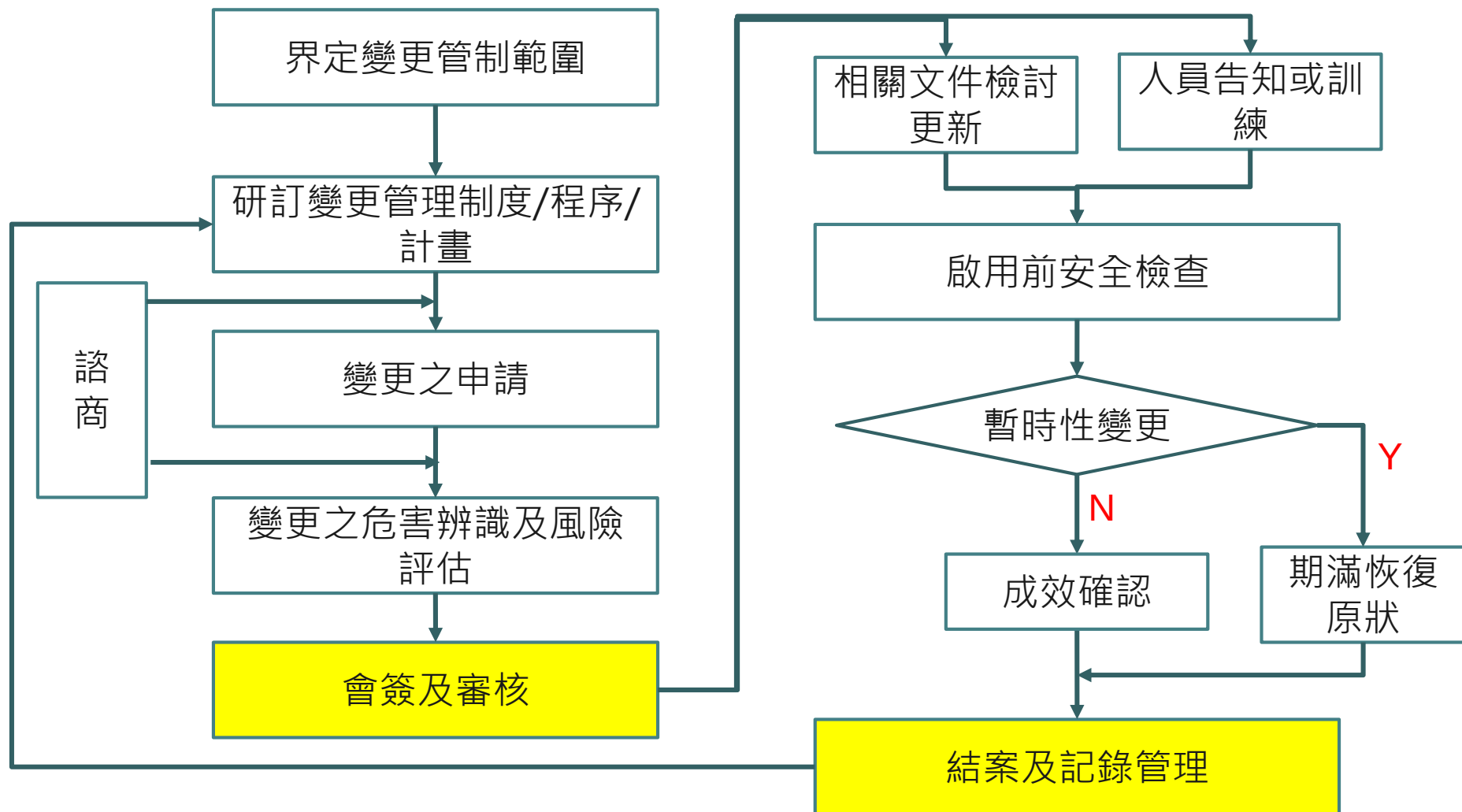


承攬商進場管制制度



變更管理

變更管理作業流程



小改變可能造成大災害！



新試驗，帶來的災難

- 變更原使用化學品進行實驗，造成Bench管路氣爆



常見的現場情形



臺南市政府環境保護局 函

地址：70105臺南市長安路中段東段2號103
電話：22222222

受文者：[REDACTED]
發文日期：[REDACTED]
發文字號：[REDACTED]
類別：普通件
密等及解密條件或保密期限：[REDACTED]
附件：如左

主旨：檢送行政院環境保護署「一次用飲料杯限制使用對象及實施方式」公告影本一份，請依該公告事項辦理，請查照。

說明：
一、查該署於111年4月28日以環署基字第[REDACTED]號公告訂定「一次用飲料杯限制使用對象及實施方式」，其中連鎖飲料店、連鎖便利商店、超級市場應自111年7月1日起，在消費者飲料時，提供與未自備飲料杯至少5元優惠，明顯處標示「自備飲料杯省__元」，字體內每字邊長至少五公分，請依該辦理，屆時本署，以利本案公告順利推行。
二、可於平日上班時間(上午8時至12時、下午1時至5時)電話06-2686751轉分機1626，另尚有標示亦可洽詢索取。
三、887家)、便利商店(848家)、超級市場(71家)、通

謝世傑

變更類型

■ 一般變更

- 人員組織、機台設備、操作參數、化學品或原物料、安全措施
- 如廠房、建築物新增、移除、遷廠
- 廠區Re-layout
- 水、氣、電、消防系統變更

■ 同型/非同型物料替換

■ 永久性變更

■ 暫時性變更

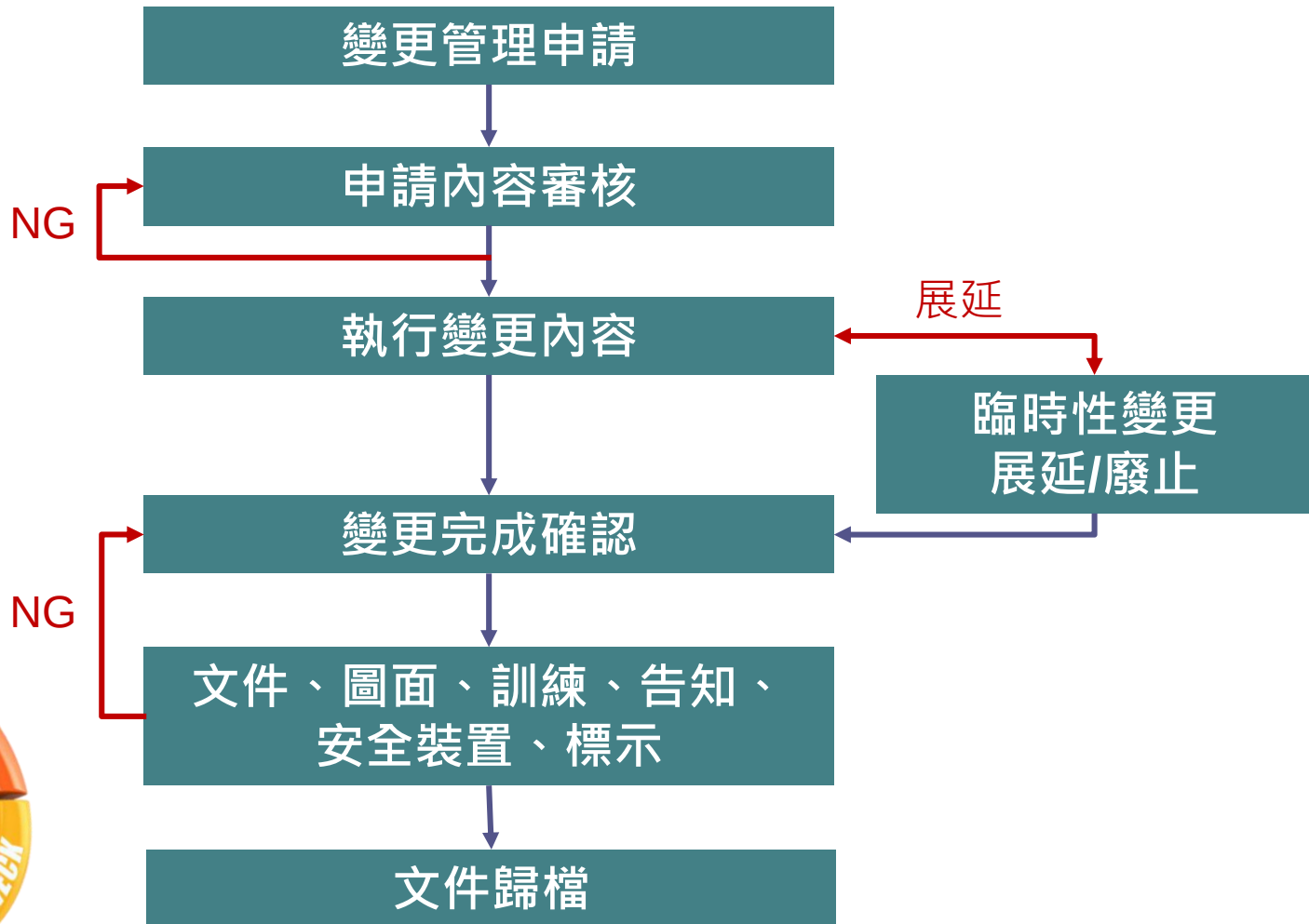
■ 緊急變更

常見變更管理項目設定

變更類別	規範內容	備註:
製程技術	1.調整操作條件(如:溫度、壓力)超過原設定值20%以上	
製程設備	1. 報廢、增加製程設備或製程設備變更位置 2. 改變設備材質後較原材質易燃	註1.
原物料	1. 新增、報廢化學品	
廠務、設備、總務設施	1. 化學品、氣體管線新增、修改工程、 2. 建築物本體隔間改裝 3. 改變氣體偵測器型式、警報或位置 4. 增加或修改廠務系統以配合製程設備變更	

1.新增生產機台(不包括測試、檢修儀器、顯微鏡(SEM電子顯微鏡除外)或電腦等)：變更位置例如從1樓搬至2樓,或A棟搬至D棟。

如何做好變更管理



緊急應變管理

緊急應變執行情形

- 半年演練一次，是為了交資料給消防主管關？
- 訓練的內容多是拿滅火器完成火盆滅火？
- 演練腳本都是同一本？
- 緊急情形只有火災、地震+火災？
- 事故位置都是同一位置？
- 疏散動線都是同一條？
- 應變人員編組是浮動的？

緊急應變 V.S 緊急亂變

緊急應變

- 包含各類緊急狀況
- 有計畫，有系統
- 定期訓練功能性人員
- 定期演練
- 適時修正

緊急亂變

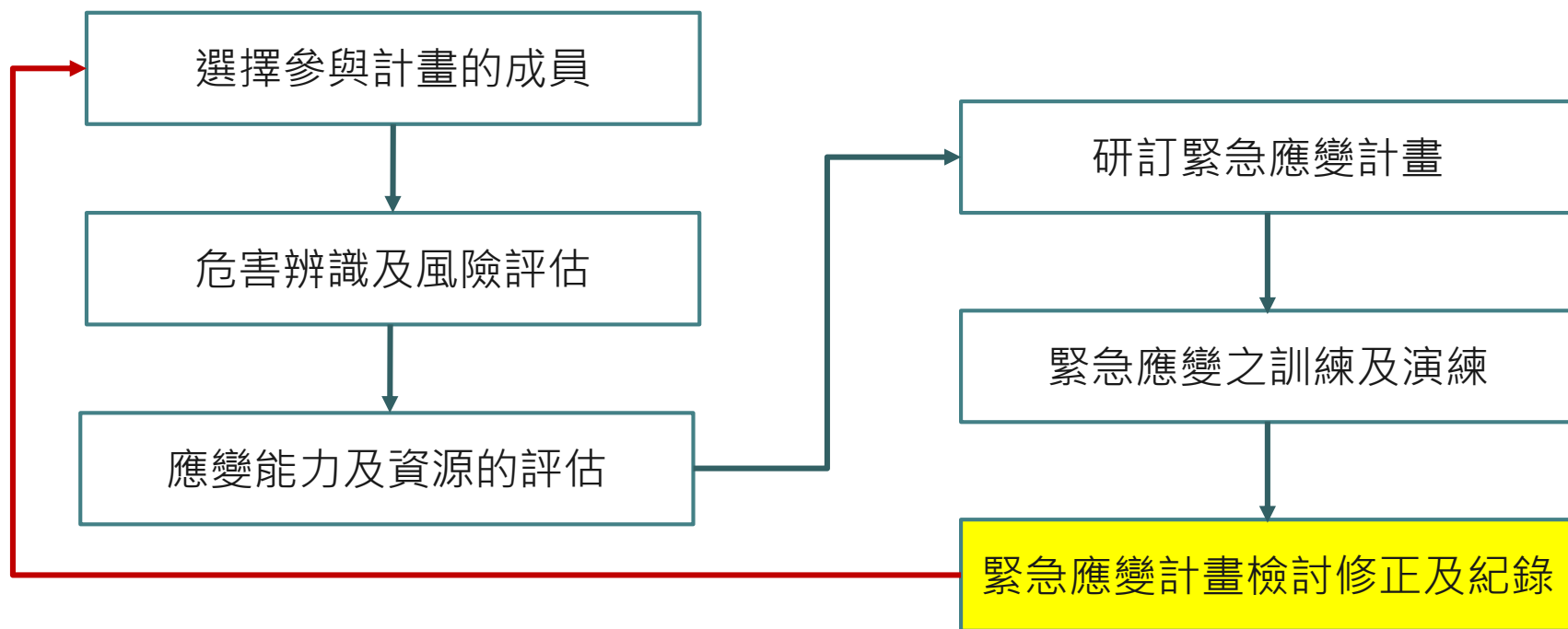
- 僅設定火災或沒設定範圍
- 沒有建置應變組織架構
- 有/無功能分組，沒訓練
- 必要時演練
- 萬年同一本

緊急應變的重要性

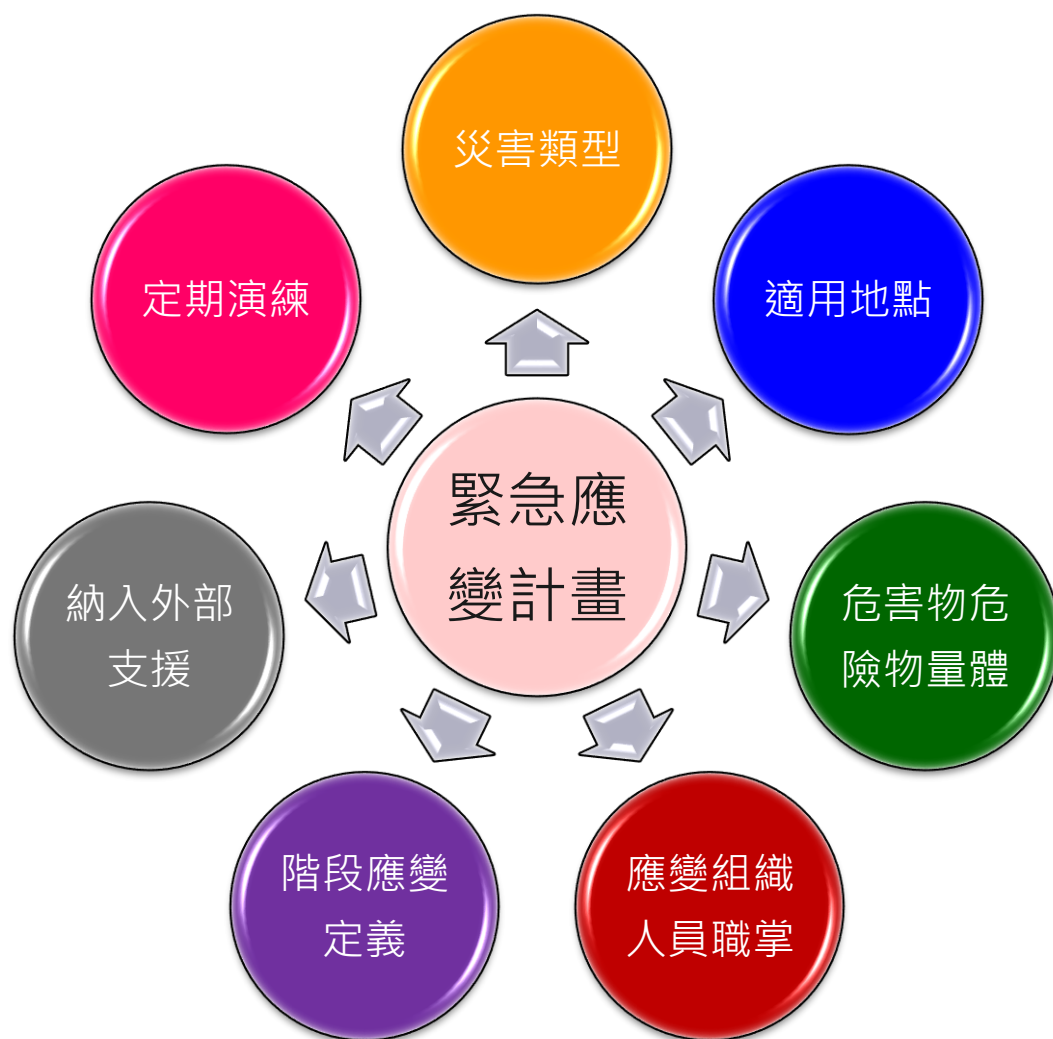
- 緊急應變可以有效提升企業組織的風險意識，並可發揮降低事故後果的功能。
- 主要功能在減少：
 - 任何意外事件發生之影響，包括減少**人員傷亡**、**設備損壞**以及**環境的破壞**
- 應變技法：**辨識→評估→控制**



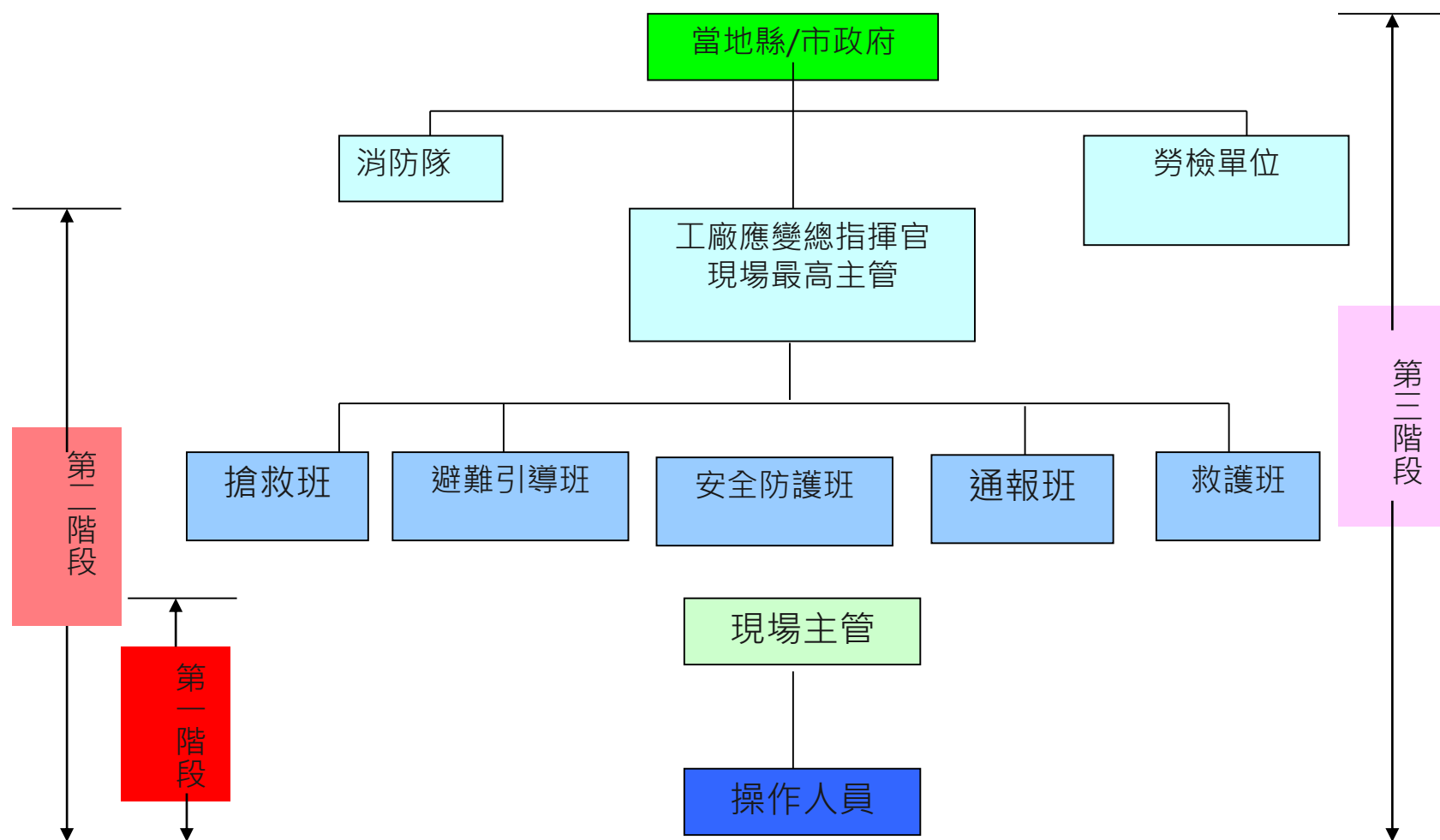
緊急應變措施作業流程



緊急應變計畫內容



緊急應變組織架構與分級定義



緊急應變器材-1

■ 火災、地震



緊急應變器材-2

■ 化學品洩漏設備器材

化學品洩漏處理台車



手持式偵測器

A、C級防護衣



緊急應變執行重點與優勢

- 完整鑑別後訂定應變計畫
- 高風險作業、區域加強訓練，提升危害意識
- 任務編組後落實訓練，避免技能生疏、慌張
- 每次演練都視同真實情形
- 演練後檢討修正；實際發生應變後更要檢討修正
- 災後復原分工完整，加速企業恢復運轉
- 風險鑑別與應變控制，避免營運中斷
- 降低損失與人員傷害

職場健康管理

職場健康管理與促進目的

健康是一項有競爭力的經濟優勢



健康、工作、發展

職場健康管理的重要性

- 在職場的時間長
 - 25~65歲，每天8~10小時
 - 工作場所妥適性
- 員工是企業資產
 - 優質員工對企業的重要性
- 新興職業病的產生
 - 人因肌肉骨骼傷病
 - 工作壓力：過勞、憂鬱、心血管疾病
- 企業經濟效益
 - 產量、品質高
 - 減少額外支出



推動職場健康促進與管理的優點

對企業組織/雇主	對員工
1. 建立有制度的健康與安全計畫 2. 型塑正面與關懷的企業形象 3. 提升員工士氣 4. 降低員工流動率 5. 降低缺勤率 6. 提升生產力 7. 降低健康照護與保險費用支出 8. 符合法規漸少罰款及訴訟風險	1. 擁有安全與健康的工作環境 2. 提升自尊 3. 減輕工作壓力 4. 提升工作士氣 5. 提升工作滿意度 6. 強化健康防護技能與知識 7. 改善個人與家人健康 8. 擁有更健康的家庭與社區生活

廠醫護職責定位

勞工健康保護規則第9條：

- 勞工體格、健康檢查結果之分析、評估、健康管理及資料保存。
- 協助雇主選配勞工從事適當之工作。
- 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。
- 辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。
- 職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
- 勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。
- 工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。
- 定期向雇主報告與建議勞工健康服務事項。
- 其他經中央主管機關指定公告者。



健康管理計畫範疇

異常工作負荷促發
疾病預防計畫

執行職務遭受
不法侵害預防計畫

中高齡及高齡工作者
安全衛生管理計畫

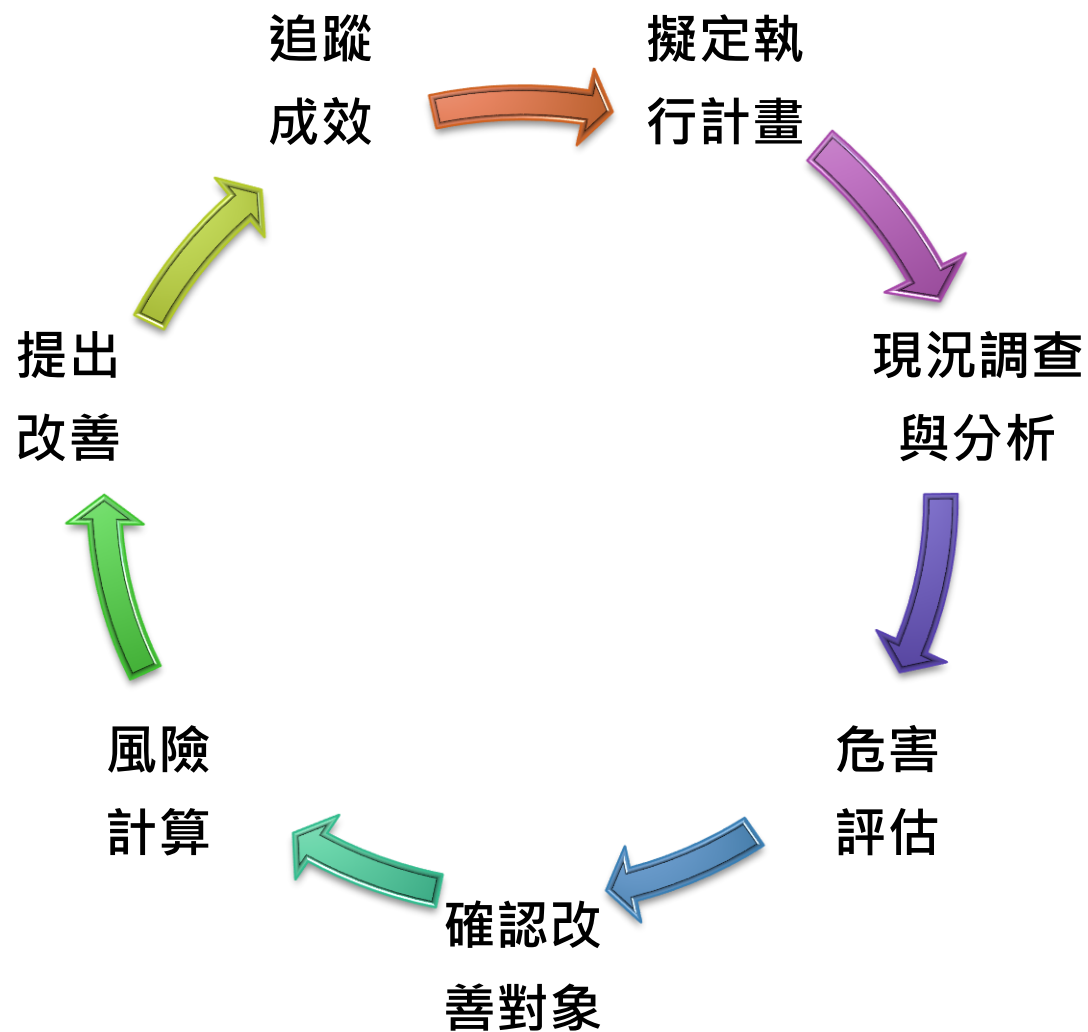
職場夜間工作
安全管理計畫



母性保護計畫

人因性危害預防計畫

職場健康管理推動流程



健康管理與健康促進

- 健檢資料數據分析與統計
- 收集員工意見與需求
- 避免全靜態健康促進活動
- 降低辦理重複內容的活動
- 活動主題、海報標語吸引人
- 依主題要求參與率

做「需要的」
不是
做「想要的」

結語

- 建置 驗證TOSHMS符合法規規範
- 落實PDCA管理迴圈，有效管理
- 職安衛績效易於展現
- 獲得各項職安衛參獎門票
- 提升職安衛管理單位組織位階
- 建構安全健康友善工作職場

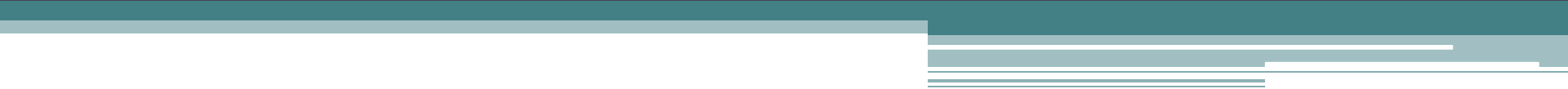
T O S H M S

臺灣職業安全衛生管理系統



~ 簡報結束 ~

~ 敬請指教 ~

A series of horizontal lines in teal and white colors, located at the bottom of the slide.