



TOSHMS

職安衛管理系統 推動經驗分享

分享人：蔡志翰



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

取得驗證通過優點

事業單位推動 TOSHMS 好處



引用職安署資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

取得驗證通過優點

減收勞工職業災害保險費

引用職安署資訊

等級	基準	職災費率調整
第一級	曾獲得國家職業安全衛生獎或職業安全衛生優良單位五星獎。	減收20%
第二級	通過臺灣職業安全衛生管理系統（TOSHMS）驗證且於有效期間。	減收10%
第三級	未有第一級、第二級、第四級或第五級情形者。	不予調整
第四級	工作場所因違反職業安全衛生法規定之必要安全衛生設備及措施，致發生罹災人數三人以上或罹災人數一人以上且須住院治療之職業災害者。	加收10%
第五級	工作場所因違反職業安全衛生法規定之必要安全備及措施，致發生死亡職業災害者。	加收20%



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職安如何做起~~非營造業?



匿名成員

2023年1月10日 · 🌐

我是職安菜鳥新鮮人
想跟各位前輩們請教
在一般公司擔任職安人員
應該如何起頭做職安規劃
因為公司沒有職安的經驗
我跟公司都是從零開始

謝謝大家
希望前輩們可以鞭小力一點



179

引用網路資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職安如何做起~~非營造業?

請教一下各位前輩小弟是無職安工作經驗，剛進入一間製造廠當職安，該公司去年才剛拿到營業許可證公司二月份也收到勞檢的公文，大概的內容是今年會來廠內視察，上一位職安乙員在我到職之前就離開了，非常多資料都沒完成，完全沒有任何交接也無從下手，因為公司剛成立不久人力缺乏主管經常叫我到現場幫忙，我知道自己不是專任專責沒有拒絕的理由，但幫忙都是一整天都沒時間做職安的文件，我真的很願意幫助公司完成這些資料，也因為沒經驗做個文件要到處查詢資料，現在進度緩慢的情況下，我非常擔心勞檢要來視察公司缺一堆資料，我該怎麼向老闆解釋，會不會有連帶責任的問題

引用網路資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職安如何做起~~營造業?



匿名成員

2023年3月7日 · 🌐

各位先進好，

想請問關於公共工程職安的問題，

敝人公司是承攬 公共工程的承攬商，

一般是承攬商勞安請承包商做

各個工程、設機具、營造車輛、特殊作業的檢查表嗎？

如果以上確定是由承包商做，

想請問 承攬商勞安除了做施工前安全檢查表，還會做到哪些呢？

感謝



4

引用網路資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

取得驗證通過優點



調整勞動監督與檢查作法：

通過TOSHMS驗證，所建置之職安衛管理系統即符合法規

修正勞動檢查方針，對於未依法規建置職安衛管理系統之事業單位實施檢查，以確認其法規符合性

對職災率低於同業平均值之TOSHMS驗證單位，以輔導、督導等方式取代檢查，以落實自主管理



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職業安全衛生管理計畫

第 31 條

本法第二十三條第一項所定職業安全衛生管理計畫，包括下列事項：

- 一、工作環境或作業危害之辨識、評估及控制。
- 二、機械、設備或器具之管理。
- 三、危害性化學品之分類、標示、通識及管理。
- 四、有害作業環境之採樣策略規劃及監測。
- 五、危險性工作場所之製程或施工安全評估。
- 六、採購管理、承攬管理及變更管理。
- 七、安全衛生作業標準。
- 八、定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視。
- 九、安全衛生教育訓練。
- 十、個人防護具之管理。
- 十一、健康檢查、管理及促進。
- 十二、安全衛生資訊之蒐集、分享及運用。
- 十三、緊急應變措施。
- 十四、職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析。
- 十五、安全衛生管理紀錄及績效評估措施。
- 十六、其他安全衛生管理措施。

傑諾國際有限公司

2024 年度 職業安全衛生管理計畫

管理代表：蔡志翰

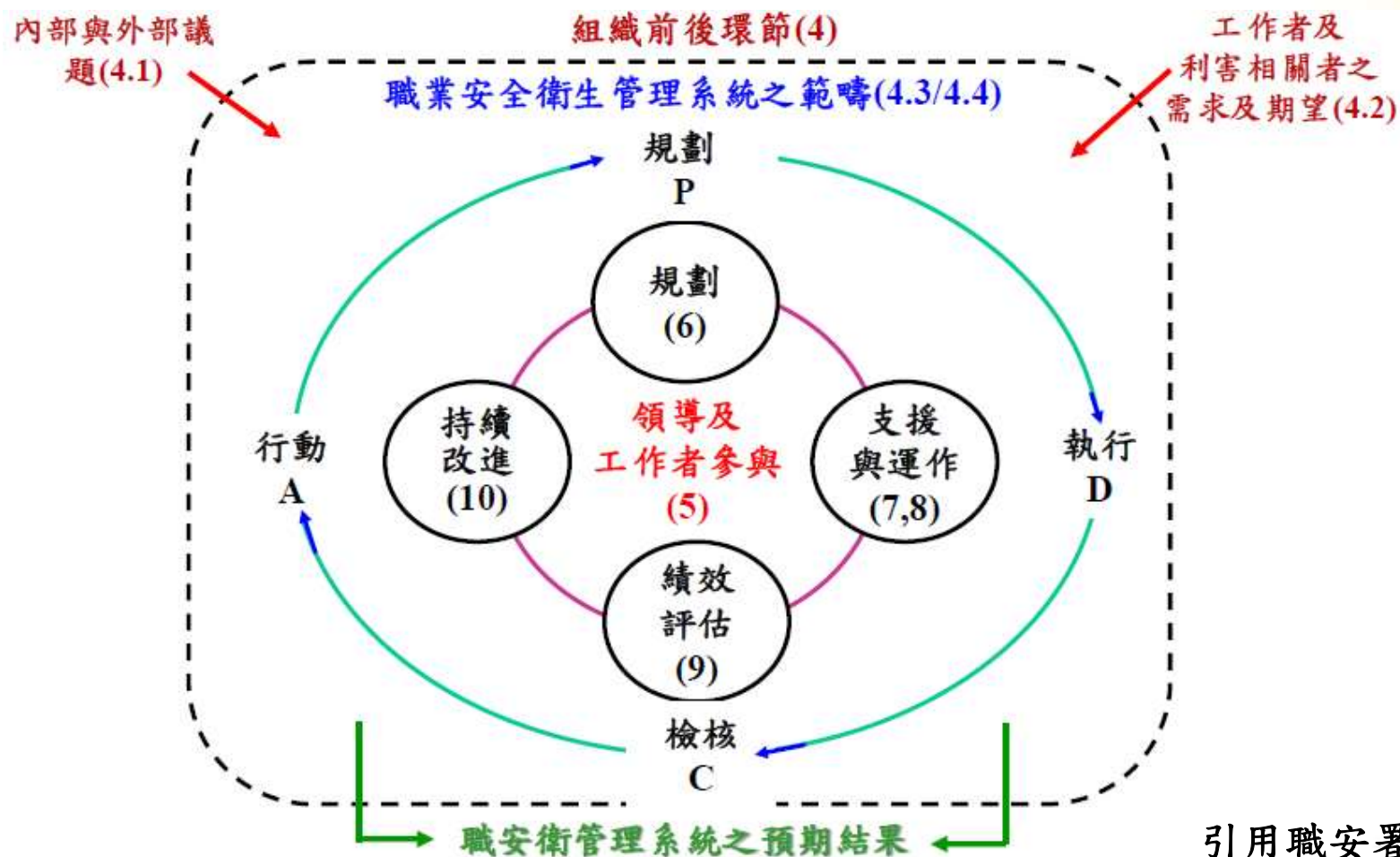
製 定：職安室

製定日期：2024/6/1



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職業安全衛生管理系統架構



引用職安署資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職安法特定稽核重點事項

所建置之職業安全衛生管理系統，有關變更、採購、承攬及緊急應變等項目，亦應符合職安衛管理辦法第12條之3至之6的要求

CNS/ISO 45001	職安衛管理辦法第12條之4
組織應建立、實施並維持產品及服務之採購管制過程，以確保其符合職安衛管理系統。	機械、設備、器具、物料、原料及個人防護具等之採購、租賃，其契約內容應有符合法令及實際需要之職業安全衛生具體規範，並於驗收、使用前確認其符合規定。 將營繕工程之規劃、設計、施工及監造等交付承攬或委託者，其契約內容應有防止職業災害之具體規範，並列為履約要件

引用職安署資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

企業整體職安衛 策略與溝通



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

安全衛生是永續營運的保證

隨著工業逐漸發展，災害事故亦日趨嚴重，民國六十一年台北飛歌公司及高雄加工出口區三美公司等電子公司連續發生女工三氯乙烯、四氯乙烯中毒及基隆台灣造船公司發生乙炔爆炸等造成五十餘人死傷，勞工安全衛生問題才引起朝野重視。

勞工安全衛生法，其目的係為防止職業災害並保障勞工安全與健康。於民國六十三年四月十六日經立法院三讀通過後公布施行。其後順應國際安全衛生趨勢並於民國八十年五月十七日修正公布施行，擴大保護範圍。使我國勞工安全衛生立法往前邁進了一大步。

立法目的

為防止職業災害，保障工作者安全與健康



職業安全衛生保護對象

- 安全並非絕對沒有危險安全是一種可接受的或然率。



- **職安法工作者:**指勞工、自營作業者及其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動人員。



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

最高管理者職責範例

6.1 最高管理者(總經理)

為公司的最高管理者，對公司的安衛管理負全面責任，基本職能如下：

- 6.1.1 建立公司的組織結構，明確部門職能、權限及其相互關係，建立適宜的內部溝通過程，承諾制定，頒發和修訂審核公司的安衛政策和擬定次年度整體經營計畫目標，並確保目標是可測量的，且與政策保持關聯性。
- 6.1.2 批准，認可管理體系的持續改進方案，並按計劃評審系統管理體系的有效性。
- 6.1.3 為管理體系的實施和有效運行提供必要的資源。
- 6.1.4 任命安衛管理代表。
- 6.1.5 主持管理審查會議。



引用職安署資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職安管理案例

- 詢問，根據我上一個跟上上一個工作經驗，我發現工安不能要求工人，要求了工人要求換掉工安！
- 常常用工進為理由被叫去喝茶，但上面叫工安督促工人做好，這就容易打架，就被換掉！
- 想尋求各位的智慧，要怎麼管理導致不會變成雇主跟工人之間的夾心餅乾？



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職安衛職責

www.high-light.com.tw

1. 避險、降低損失
2. 保障**雇主**財產安全的風險
3. 保護**員工**生命與身體健康
4. 職業安全衛生永續發展
5. **協助**擬訂、規劃、推動 部門的安全衛生管理事項
6. **指導**部門內所有勞工遵守執行公司相關安全衛生管理規定



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

www.high-light.com.tw

職業安全衛生管理

PDCA



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

機械設備的妥善

www.high-light.com.tw

- 主管每日現場之改善督導及現場主管每日作業前宣導

機械器具管理改善督導

- 過去：未實施定期檢查保養。
- 未來：提升同仁對機械設備認知並取得專業操作證照，降低機械設備危害因子

機械器具管理規劃

- 委外合格廠商實施定期檢查及保養，並建置機械設備維修履歷表，記錄異常情形並置放於現場以便查詢。

機械器具管理績效量測與監視

機械器具管理實施與運作





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

管理的落實

www.high-light.com.tw





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

www.high-light.com.tw

安全衛生觀念的深耕

- 從上到下化被動為主動，讓工安文化的種子在每個人的心中逐漸發芽茁壯。

教育訓練
改善督導

教育訓練
規劃

教育訓練
績效量測
與監視

教育訓練
實施與運
作

- 過去：專業技術操作證持有率只有3%
- 未來：取得安全衛生證照推廣至公司全體同仁持有率達90%





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

順利取得訓練合格證書

1. 職業安全管理師1人
2. 職業衛生管理師*1人
3. 職業安衛管理員*3人
4. 甲業安衛主管*29人~理級主管
5. 丙業安衛主管*34人~基層主管
6. 特化作業主管*43人
7. 有機作業主管*45人
8. 堆高機操作員*50人
9. 起重機操作員*79人~優於法令接受危險性機械訓練
10. 安全觀察指導人員*19
11. CNS/ISO-45001主導稽核員*3
12. CNS/ISO-45001內部稽核員*25



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

安全衛生觀念的深耕

www.high-light.com.tw



各單位主管危害鑑別及風險評估成果驗收



危害性化學品採購、管理培訓



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

安全衛生觀念的深耕

- 全體人員藉以安全衛生訓練及實作課程，讓職安文化深植中心，提升員工安全衛生自我認知，安全衛生從心出發，人人皆是安全達人，以達到零災零污染環境。
- 公司已達標5次零災活動，零災工時超過二百一十萬餘小時。



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

www.high-light.com.tw

實施與運作 職場安全





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職業安全衛生管理開展

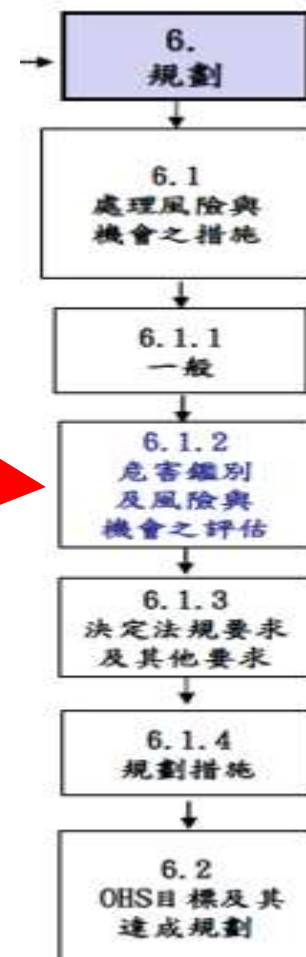
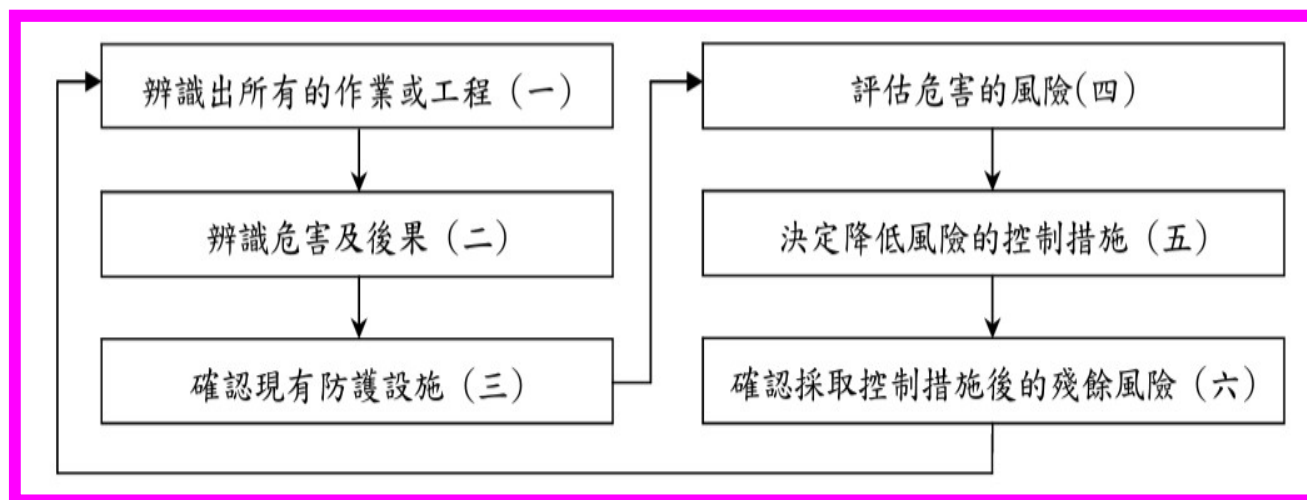
- 適當的執行風險評估，可協助事業單位建置完整且適當的職業安全衛生管理計畫或職業安全衛生管理系統
- 有效控制危害及風險
- 預防或消滅災害發生的可能性或後果嚴重度
- 提昇安全衛生管理績效，進而達到永續經營之目的



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

Start From Here !

藉由自我職業安全衛生
評估發現作業中隱藏的
職業傷害，分析風險與
機會。





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

人因工程風險與機會改善

與研發團隊供同合作探討，設計出符合人員作業的最佳工具《手動式升降平台吊具車》、《包覆式自動焊接》》，降低搬運、下背、腕道症候群等職業傷害的發生，維護同仁之安全。





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

www.high-light.com.tw

實施與運作

職場健康





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

關於職業健康與安全，企業領導人要知道的六件事

- 一、 良好的職業健康與安全，是企業永續經營關鍵
- 二、 遵循法規義務，僅是最基本要求
- 三、 透過風險評估，可支援有效管理
- 四、 預防，是避免風險的關鍵
- 五、 落實教育訓練，給員工最札實的保護
- 六、 領導者重視與授權，企業文化才得以塑型



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職業健康績效

- 職業健康領先指標具有主動性和預防性，主要用於評量事件/結果發生前所展開行動的成效。
- 對於職業健康領域來說，被動指標是衡量過去已發生事件的數量或發生率，例如職業傷病率及死亡率
- 領先指標則是用於衡量企業在職業災害或是職業病發生前所採取之預防行動的成效，企業在故障或危害等因子演變成事件以前，便可避免或減緩其發生的可能性。
- 鑑於職業病通常是長潛伏期的疾病，單憑職業病發生率的揭露，並無法真實反映其職業衛生與健康表現，因此，可藉由領先指標佐證其建立友善的工作場所與致力保護工作者等作為。



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

量化四大計畫指標

健康管理四大計畫

計畫名稱	訂定計畫人數
人因性危害預防計畫	一百人以上
母性健康保護計畫	有母性健康危害之虞之工作， 採取危害評估、控制及分級管理措施；從雇主於得知女性勞工妊娠之日起至分娩後一年
哺集乳室設置	一百人以上 (性別工作平等法第23條)
執行職務遭受身體或精神不法侵害預防計畫	一百人以上
過負荷(過勞)危害預防計畫	依規定設置有醫護人員從事勞工健康服務者

引用網路資訊

* 勞工人數未滿上述規定者，得以執行紀錄或文件代替



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職場不法侵害跟蹤騷擾 防制一併納入規劃

內政部「跟蹤騷擾防制法」即將上路，請事業單位於推動職場不法侵害預防措施時，將跟蹤騷擾防制一併納入規劃。

● 最後異動日期：111-05-17

內政部「跟蹤騷擾防制法」於110年12月1日公告，並自111年6月1日生效。請事業單位於規劃推動職場不法侵害預防措施時，將跟蹤騷擾防制一併納入宣導及採行防範措施之規劃。詳情請參考內政部警政署網站(<https://reurl.cc/x968Wb>)。

發布單位：二組(職業衛生健康組)

業務單位：

發布日期：111-05-17

提醒雇主應在不法侵害預防計畫中新增「跟蹤騷擾防制」，若遭發現未納入則可要求限期改善，再未改善則可處3萬至15萬元罰鍰。

引用職安署資訊

跟蹤騷擾防制法

於111年6月1日施行

The Stalking and Harassment Prevention Act is set to take effect on June 1, 2022.

什麼是跟蹤騷擾：針對特定人**反覆或持續**、**與性或性別有關**、違反意願、使人心生畏怖。

8種行為樣態



監視觀察



尾隨接近



寄送物品



冒用個資



不當追求



妨害名譽



通訊騷擾



歧視貶抑

不管你在哪裡，
我們都會找到你。

遇到跟騷行為，請報警！

- 跟蹤騷擾行為：可處**1年**以下有期徒刑，併科新臺幣**10萬元**以下罰金，**須告訴乃論**。
- 攜帶兇器犯之：可處**5年**以下有期徒刑，併科新臺幣**50萬元**以下罰金，**非告訴乃論**。
- 違反保護令罪者：可處**3年**以下有期徒刑，併科新臺幣**30萬元**以下罰金，**非告訴乃論**。





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職場健康－

『做工安，保平安，新廉心，作伙走』活動

www.high-light.com.tw





JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

職安衛、6S暨健康促進日－ 『健康有氧』活動

www.high-light.com.tw



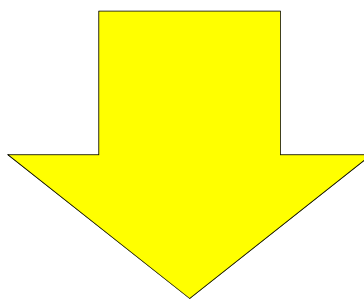


JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

www.high-light.com.tw

職業安全衛生的過去、未來

企業對職業安全衛生形成
管理系統努力的過程



職業安全衛生管理系統
努力的未來展望



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

www.high-light.com.tw

職安系統化的未來目標

1. 『**職安文化**』透過管理系統不斷滾動式修正，讓每個員工都知道 如何安全執行份內的工作，也能自發地彼此關懷，把**本質安全提升成職安文化推廣至利害相關者**。
2. 推動公司以安衛績效連結各單位、承攬商、協力商、績效，將更能強調**工作能力與安衛認知同時成長之必要性**。
3. 推動**健康職場**並持續執行健康促進，由生理展望至心理，紓解工作壓力創造優質工作環境。



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

管理系統發展策略

最高管理階層對於系統重視程度

主管未展現出建置系統的決心和支持

主管未能以身作則，帶領員工朝目標邁進

|



引用網路資訊



JENO INT.
CERTIFICATION, LTD.

Q & A

Thank You !